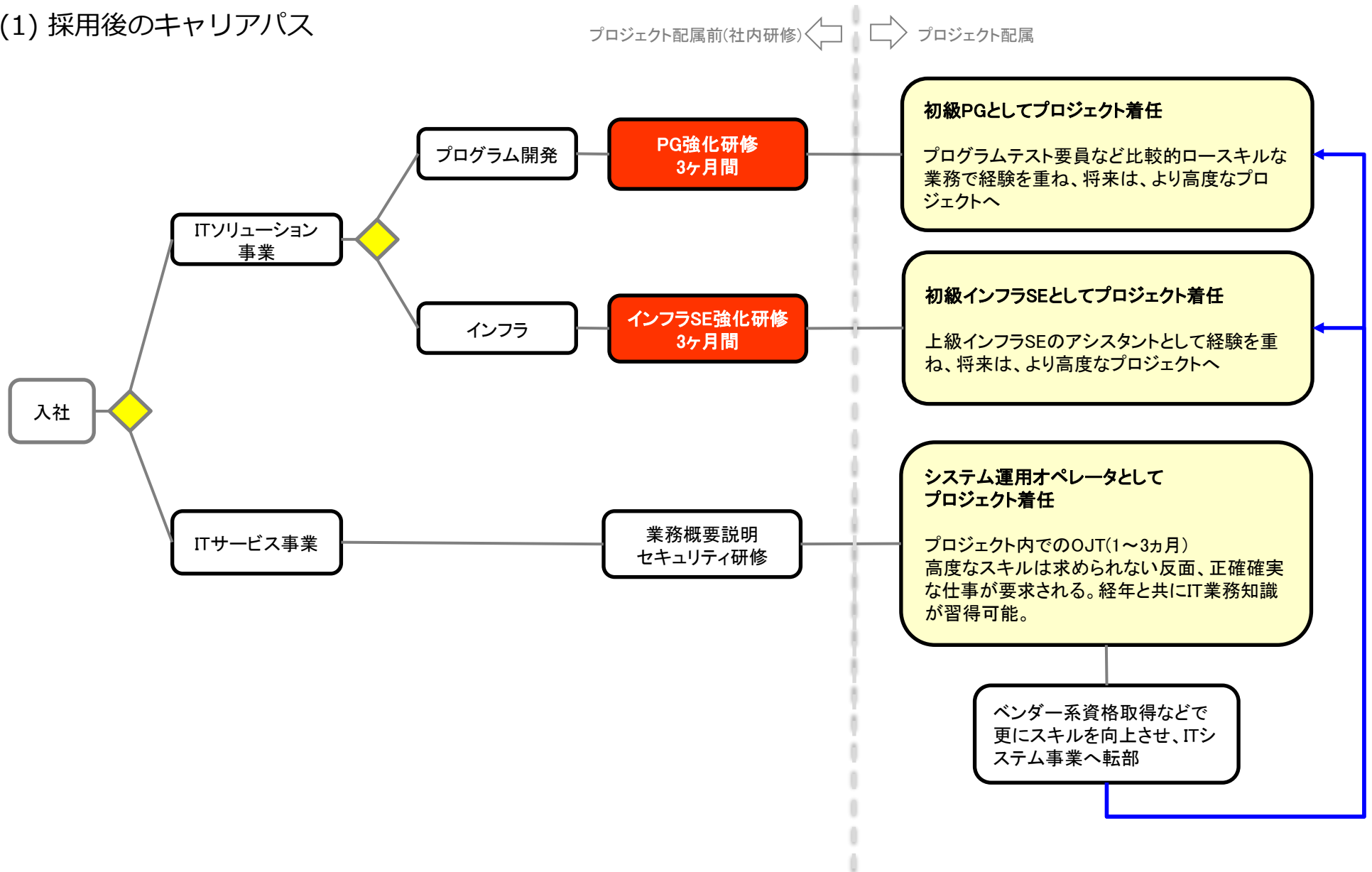


## (1) 採用後のキャリアパス



## (2) PG強化研修／インフラSE強化研修

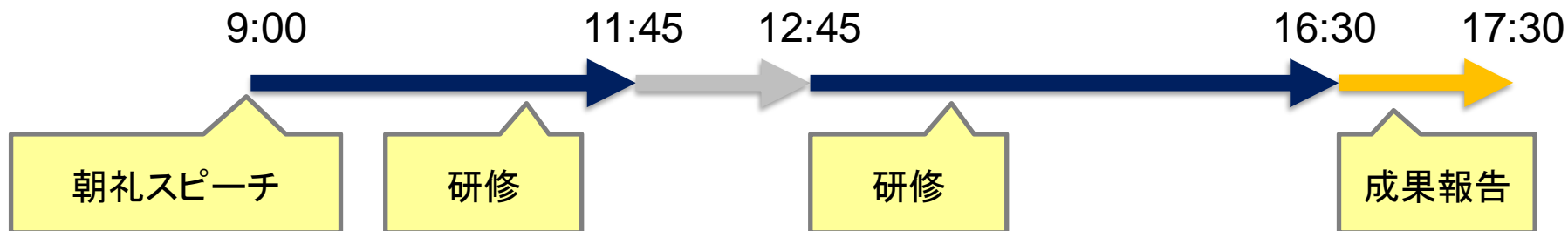
ITソリューション事業へのキャリアパスを進む場合、入社後3ヵ月間の社内研修を実施します。  
本人の志望や経歴、素養を見極め、PG(プログラマー)強化研修、または、インフラSE強化研修のカリキュラムを実施します。

この研修では、ベンダー系資格取得と、実機による業務実習を通し、IT知識と技能を強化します。

### 研修内容(3ヵ月間)

	1ヵ月目	2～3ヵ月目
	資格取得	業務実習
PG強化研修	ORACLE Java Silver 等のベンダー系資格取得1ヶを目指します。	「郵便番号検索モジュール開発」など、テーマを設けたプログラム開発の一連の工程(設計・製造・テスト)を実習します。
インフラSE強化研修	CCNA 等のベンダー系資格取得1ヶを目指します。	「Internetサービス基盤構築評価」など、テーマを設けたインフラ構築の一連の工程(設計・構築・テスト)を実習します。

## (3) 研修の1日の流れ



朝礼スピーチ	最近気になったニュースや関心を持った出来事、研修の進み具合など、フリーテーマで、1分間スピーチを行います。毎日行いますので、人前で自分の考えを端的に述べるのが次第にできるようになっていきます。
研修 ケース① (資格取得の場合)	取得までのスケジュールを自身で立案し、スケジュール表を作成してもらいます。資格対策のテキストに向かい合うだけでなく、会社から提供する機材を併用し、ハンズオン形式で理解を深めます。(Java Silverならコーディング、Linuxならコマンド投入など)
研修 ケース② (業務実習)	資格取得で得た知識を応用し、すぐに仕事に役立てるよう、実務を想定したテーマを設け、上司の指示を受けながら実習します。(PG強化研修であれば、プログラム設計・製造・テスト、インフラSE強化研修であれば、サーバー構築・ネットワーク構築)
成果報告	日々の研修の成果を資料に取りまとめ、上司と同期の研修生にプレゼンを行います。実際の業務においては、資料作成や第三者への説明力も重要なスキルとなりますが、この成果報告を通して、日々上司のアドバイスを受けながら、次第に成果物の品質も向上していきます。また、報告会では、研修生同士のディスカッションも行い、研修における悩みや、より効果的な勉強方法などを情報共有することで、新しい発見を得る場面にもなっております。
キャリアパス指導	3か月間の研修を通して、本人の将来性や適性を見極め、約2年間先を見通したキャリアパスを設計します。随時、本人のやりたい仕事と、実現までのステップを随時上司と相談しながらロードマップを描いていきます。IT業界未経験の場合、まずは低難度の案件で業界の雰囲気をつかみ、スキルと経験値が積み重ねられれば、更にスキルに見合った仕事を担当できるようなステップアップを目指します。